

Instituciones de educación, empresas y Estado frente a los desafíos de la reconversión laboral

La transformación del mundo del trabajo exige una formación más flexible y pertinente a las nuevas demandas productivas. En ese escenario, IP San Sebastián impulsa trayectorias formativas orientadas al aprendizaje continuo y al trabajo conjunto con el sector productivo.

Según la Encuesta PIAAC 2023 de la OCDE, el 55% de los empleos en Chile consisten en tareas cortas y repetitivas, la proporción más alta entre los países de la organización y, por tanto, con alto riesgo de automatización. A ello se suma que el estudio Digitalización del Trabajo en Chile (2024), elaborado por Entel Digital, la Cámara Nacional de Comercio, Fundación Kodea y OTIC

Sofsa, revela que el 93% de los trabajadores considera indispensable desarrollar competencias digitales para mantener su empleabilidad durante la próxima década. Sin embargo, solo el 39% de las pymes y el 55% de las grandes empresas ofrece programas formales de capacitación.

Frente a este escenario, el Instituto Profesional San Sebastián ha fortalecido un modelo de trayec-

torias formativas pensado para acompañar a la persona en cualquier etapa de su vida laboral. La institución articula el ingreso desde liceos técnico-profesionales, valida estudios cursados en otros centros de formación técnica y reconoce la experiencia laboral mediante el sistema de Reconocimiento de Aprendizajes Previos (RAP). Además, para quien ya tiene un título, disponen de una oferta de educación continua que conduce a certificaciones adicionales dentro de la malla de pregrado.

“Desarrollamos trayectorias formativas para el adulto trabajador, con una oferta académica donde no se requiere empezar desde cero. Reconocemos cada trayectoria previa y la proyectamos, incluso hacia carreras universitarias con nuestro principal actor de la comunidad de desarrollo educativo, la Universidad San Sebastián. Sumado a lo anterior, formamos profesionales capaces de adaptarse y usar la IA como aliada de la eficiencia en el mundo laboral y liderar la conexión entre tecnología, gestión y personas. Hoy, ese sello tecnológico es el atributo que marca la diferencia competitiva dentro del sector productivo”, destacó la vicerrectora académica, Ivette Monsalves.

Puente educación-empresa

A través de la Docencia Vinculada -integrada en las mallas curriculares- y como foco central del modelo de Vinculación con el Medio, el Instituto Profesional San Se-



La vinculación con el medio permite a estudiantes aplicar sus conocimientos en contextos reales.

bastián impulsa y crea un puente estratégico donde la institución y el sector productivo colaboran de manera concreta.

La empresa aporta valor al proceso formativo al abrir sus puertas y plantear problemáticas y desafíos reales. A cambio, el instituto y sus estudiantes aplican conocimientos en contextos prácticos antes de la titulación, guiados por docentes. Con ello desarrollan competencias demandadas por el

mercado laboral y generan un impacto positivo en los territorios.

“La educación técnico-profesional tiene la capacidad de generar innovación desde el proceso formativo. Tras desarrollar 282 soluciones tecnológicas entre 2024 y 2025 junto a 383 estudiantes, este año hemos ampliado el modelo incorporando el sector salud. La proyección es seguir fortaleciendo una alianza permanente con el sector productivo territorial y del

Biobío para que socios formadores y estratégicos como empresas, municipios, hospitales y organizaciones encuentren en nuestros estudiantes y docentes un aliado en la búsqueda de soluciones. Estamos convencidos de que el desarrollo del país requiere una formación conectada con la realidad, capaz de anticipar las competencias del futuro y aportar al crecimiento sostenible del territorio”, analizó el rector, Federico Casanella.



Su modelo formativo integra reconocimiento de aprendizajes previos, educación continua y certificaciones.